25 octobre 2022

## Le CHU Dijon Bourgogne revient sur le succès de la première campagne de la prime d'engagement collectif

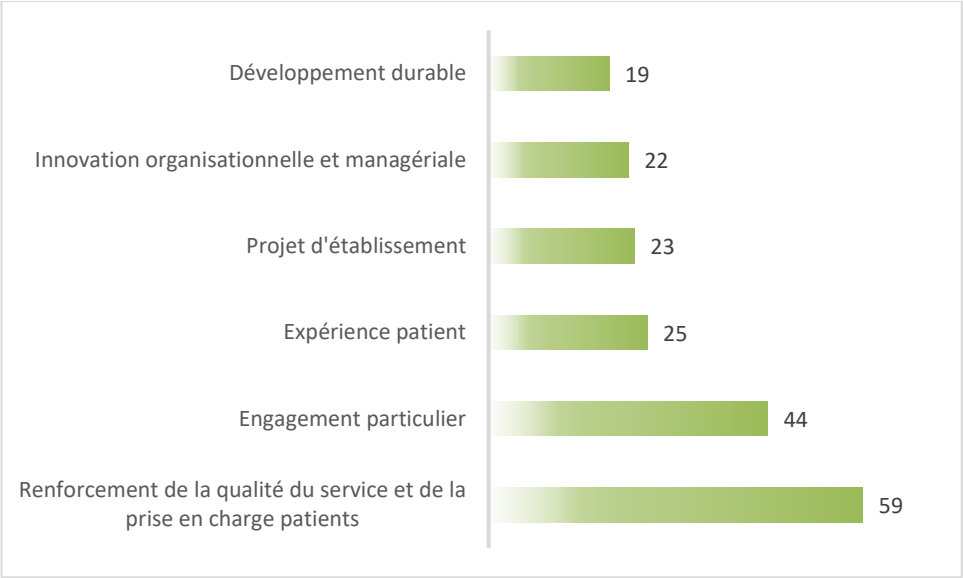
**Depuis mars 2022, le CHU Dijon Bourgogne a souhaité expérimenter cette nouvelle prime pendant trois ans. En devenant ainsi l'un des premiers établissements de France à la proposer à ses professionnels, la Direction souligne et valorise l'importance de l'engagement des agents au sein de la communauté hospitalière. La première édition est un véritable succès avec plus de 120 dossiers déposés.**

### LES ENGAGEMENTS COLLECTIFS ELIGIBLES

Lors des accords locaux du Segur de la Santé, les signataires ont défini les orientations de cette prime qui permet de valoriser l'engagement d'équipes sur des dossiers relatifs au projet d'établissement, à l'innovation organisationnelle, au développement durable, à l'expérience patient et au renforcement de la qualité du service ou de la prise en charge des patients.

Une première pour le CHU Dijon Bourgogne qui s'avère être un réel succès, avec plus de 120 dossiers déposés. Au total, **81 équipes, soit 1 340 professionnels, toute catégorie confondue, bénéficieront de la prime d'engagement collectif grâce à un budget alloué de 800 000 €.** Cette dernière sera versée individuellement à tous les professionnels des équipes, quel que soit leur statut, au moment de la paie de novembre.

### REPARTITION DES PROJETS PAR TYPOLOGIE




En adoptant cette démarche managériale, la Direction souhaite favoriser la mise en place de projets qui renforcent la cohésion des équipes, la qualité du service public et la prise en charge des patients. Un nouvel appel à projet sera ouvert en 2023.